ООО «НЕРАЗРУШАЮЩИЙ КОНТРОЛЬ»
ИНН/КПП 6672224468/ 668601001
Р/С 40702810804000004393
в Уральском филиале АО «Райффайзенбанк»
БИК 046577906 К/С 30101810100000000906
Юр.адрес: 620091, Россия, г. Екатеринбург,
ул. Старых Большевиков, стр. 3Д, офис 407

УТВЕРЖДЕНО
приказом Генерального директора
ООО «СМК»
от 14 августа 2026 г. № 9

ДЕКЛАРАЦИЯ О БЕСПРИСТРАСТНОСТИ, НЕЗАВИСИМОСТИ И ОТСУТСТВИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Независимого органа по аттестации персонала (НОАП)
ООО «Неразрушающий контроль»
НОАП-ДК-001
Редакция № 1

Екатеринбург, 2026

Оглавление

1. Общие положения 3
2. Публичные обязательства НОАП 3
3. Индивидуальные обязательства персонала 4
4. Меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов 4
5. Контроль соблюдения и ответственность 5
6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами 5
7. Порядок информирования об изменениях в Декларации 6
8. Заключительные положения 6

Лист регистрации изменений 7

Лист ознакомления 8

1. Общие положения

1.1. Настоящая Декларация устанавливает принципы беспристрастности, независимости и объективности, которыми руководствуется Независимый орган по аттестации персонала ООО «Неразрушающий контроль» (далее — НОАП) в своей деятельности по аттестации персонала в области неразрушающего контроля (далее — НК).

1.2. Декларация разработана в соответствии с требованиями:

– ГОСТ Р ИСО/МЭК 17024-2017 «Оценка соответствия. Общие требования к органам, проводящим сертификацию персонала»;

– СДА-13-2009 «Требования к независимым органам по аттестации (сертификации) персонала»;

– СДАНК-02-2020 «Правила аттестации персонала в области неразрушающего контроля»;

– Уставом ООО «Неразрушающий контроль»;

– локальными нормативными актами ООО «Неразрушающий контроль»;

– Политикой в области качества НОАП (НОАП-ПК-001).

1.3. Декларация подтверждает приверженность высшего руководства и всего персонала НОАП обеспечению доверия к результатам аттестации со стороны заявителей, аккредитующих органов и всех заинтересованных сторон.

2. Публичные обязательства НОАП

2.1. Гарантии организационной независимости

НОАП является структурным подразделением ООО «Неразрушающий контроль» с четко разграниченными полномочиями, обеспечивающими самостоятельность принятия решений по аттестации.

2.1.1. Общество не осуществляет образовательную деятельность по подготовке кандидатов к аттестации, что полностью исключает конфликт интересов, связанный с совмещением функций обучения и оценки.

2.1.2. Генеральный директор ООО «СМК» и иные должностные лица Общества не вправе вмешиваться в процесс оценки кандидатов, давать указания персоналу НОАП или требовать изменения результатов аттестации. Любые попытки вмешательства фиксируются в письменном виде и рассматриваются Руководителем НОАП с привлечением Инженера по качеству.

2.1.3. Механизм контроля организационной независимости:

— Решения по аттестации принимаются исключительно коллегиальными органами НОАП (Экзаменационная комиссия, Аттестационная комиссия) в порядке, установленном Положением о НОАП.

— Руководитель НОАП не вправе единолично изменять или отменять решения Аттестационной комиссии.

— Процедурный комитет, формируемый из независимых внешних экспертов, осуществляет надзор за соблюдением установленных процедур и не подчиняется Руководителю НОАП.

2.1.4. Факт прохождения обучения кандидатом в любой организации не влияет на решение о допуске к экзаменам и результаты аттестации — все кандидаты оцениваются по единым критериям, установленным документацией СМК.

2.2. Гарантии финансовой независимости

Деятельность НОАП финансируется таким образом, чтобы полностью исключить влияние коммерческих интересов на результаты аттестации.

2.2.1. Оплата труда всего персонала НОАП является фиксированной и никоим образом не зависит от количества проведенных экзаменов, количества выданных или не выданных удостоверений, а также от результатов, показанных кандидатами на экзаменах.

2.2.2. Запрещается устанавливать любые формы материального стимулирования (премии, бонусы, надбавки, проценты), которые могли бы прямо или косвенно повлиять на беспристрастность принимаемых решений.

2.2.3. Размер платы за проведение аттестации является единым для всех заявителей, утверждается прейскурантом и не подлежит индивидуальным корректировкам.

2.3. Независимость от внешнего влияния

НОАП не является аффилированным с какими-либо обучающими организациями, центрами подготовки персонала, кадровыми агентствами или иными юридическими и физическими лицами, заинтересованными в результатах аттестации. НОАП не принимает от третьих лиц финансовую, материальную или иную помощь, которая может поставить под сомнение его беспристрастность.

3. Индивидуальные обязательства персонала

Детальные индивидуальные обязательства сотрудников НОАП по обеспечению беспристрастности, независимости и предотвращению конфликта интересов закреплены в Обязательстве о беспристрастности, независимости и отсутствии конфликта интересов, форма которого утверждается Руководителем НОАП. Каждый сотрудник подписывает указанное Обязательство при приёме на работу и ежегодно подтверждает его.

4. Меры по предотвращению и урегулированию конфликтов интересов

4.1. В НОАП установлены следующие запреты и ограничения для обеспечения беспристрастности:

— Экзаменатор не допускается к проведению экзамена, если кандидат проходил у него обучение в течение последних двух лет.

— Члены Аттестационной комиссии не могут участвовать в принятии решений в отношении кандидатов, экзамен у которых они проводили.

— Члены Экзаменационной и Аттестационной комиссий не имеют права проводить аттестацию кандидатов, с которыми состоят в родственных или свойских отношениях.

— Персонал НОАП, участвующий в экзаменационных процедурах, не имеет финансовой или иной заинтересованности в результатах деятельности обучающих организаций или работодателей кандидатов.

— Лица, имеющие корпоративные интересы в организациях-работодателях кандидатов (членство в советах директоров, участие в управлении, владение крупными пакетами акций), не допускаются к участию в аттестационных процедурах в отношении кандидатов из указанных организаций.

6.2. Копия настоящей Декларации размещается на официальном сайте ООО «Неразрушающий контроль» в разделе, посвященном деятельности НОАП, и предоставляется по запросу аккредитующего органа, заявителей или иных заинтересованных сторон.

6.3. Заинтересованные стороны имеют право направлять в НОАП запросы и обращения по вопросам, связанным с беспристрастностью и независимостью аттестации. Все запросы регистрируются и рассматриваются в порядке, установленном внутренними процедурами НОАП.

6.4. НОАП не реже одного раза в год проводит оценку восприятия своей деятельности заинтересованными сторонами (анкетирование, опросы, анализ обратной связи) для выявления потенциальных угроз беспристрастности и принятия мер по их минимизации.

7. Порядок информирования об изменениях в Декларации

7.1. Настоящая Декларация пересматривается:

— Не реже одного раза в год (в рамках анализа со стороны руководства);

— Досрочно при изменении законодательства, нормативных документов, организационной структуры НОАП или выявлении системных нарушений требований беспристрастности.

7.2. О всех изменениях, вносимых в Декларацию:

— Проводится ознакомление персонала с новой редакцией Декларации под подпись в Листе ознакомления (в срок не позднее 3 рабочих дней с даты утверждения изменений);

— Обновленная версия Декларации размещается на официальном сайте ООО «Неразрушающий контроль» в течение 3 рабочих дней с даты утверждения.

7.3. Предыдущая версия Декларации изымается из обращения и передается в архив НОАП. Срок хранения предыдущих версий — не менее 3 лет.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящая Декларация вступает в силу с даты ее утверждения.

8.2. Декларация доводится до сведения всего персонала НОАП под подпись.

8.3. Настоящая Декларация является обязательной для исполнения всем персоналом НОАП, включая штатных сотрудников, внештатных экспертов и членов коллегиальных органов.

8.4. Настоящая Декларация действует до её отмены или замены новой редакцией. Пересмотр Декларации проводится не реже одного раза в год в рамках анализа со стороны руководства.

— Экзаменаторы и члены коллегиальных органов НОАП подписывают соглашения, обязывающие их не допускать влияния заинтересованных сторон или коммерческих интересов на результаты аттестации, а также соблюдать конфиденциальность информации, полученной в процессе экзаменов. Формы указанных соглашений утверждаются Руководителем НОАП.

4.2. Независимые коллегиальные органы:

— Процедурный комитет формируется из независимых внешних экспертов (представителей промышленности, науки, экспертных организаций) и не подчиняется Руководителю НОАП. Все изменения в процедурах и правилах НОАП подлежат обязательному предварительному обсуждению на заседании Процедурного комитета.

— Комиссия по апелляциям формируется с обязательным привлечением внешних независимых экспертов. Руководитель НОАП и лица, участвовавшие в принятии обжалуемого решения, не могут входить в состав Комиссии по данной апелляции.

5. Контроль соблюдения и ответственность

5.1. Механизмы контроля соблюдения требований Декларации

Контроль соблюдения требований настоящей Декларации осуществляется посредством:

— подписания Обязательства о беспристрастности, независимости и отсутствии конфликта интересов всем персоналом НОАП;

— проведения внутренних аудитов системы менеджмента качества (не реже одного раза в год);

— ежегодного анализа со стороны руководства;

— мониторинга возможных конфликтов интересов Инженером по качеству;

— рассмотрения жалоб и апелляций.

5.2. Ответственность за нарушение

За нарушение требований беспристрастности, независимости и конфиденциальности персонал НОАП несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и локальными нормативными актами Общества, вплоть до расторжения трудового договора по инициативе работодателя. В случае причинения убытков НОАП или третьим лицам виновное лицо несет материальную ответственность в установленном законом порядке.

6. Взаимодействие с заинтересованными сторонами

6.1. Настоящая Декларация является публичным документом, размещается на официальном сайте ООО «Неразрушающий контроль» и доступна всем заинтересованным сторонам. Обязательства персонала закрепляются отдельным документом — Обязательством о беспристрастности, независимости и отсутствии конфликта интересов.

НОАП обеспечивает открытость и доступность информации о принципах своей деятельности для всех заинтересованных сторон, включая:

— Заявителей и кандидатов на аттестацию;

— Аккредитующие органы;

— Органы государственного надзора;

— Обучающие организации и центры подготовки персонала;

— Работодателей аттестованных специалистов;

— Общественные и профессиональные объединения.